



MINISTER
RODZINY, PRACY I POLITYKI
SPOŁECZNEJ

Warszawa, dnia 4 lipca 2016 r.

DRP.VIII.02103.1.2016.IS.5

Stanisław Kucharski

Niniejszym przedstawiam przygotowany przez Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dokument pn. „Analiza rozwiązań wprowadzonych ustawą z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 598)”. Obowiązek przygotowania niniejszej analizy został nałożony na ministra właściwego do spraw pracy na podstawie art. 29 ust. 1 ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.

W wykonaniu tego obowiązku ustawowego wykorzystane zostały m.in.:

- badania ankietowe przeprowadzone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy,
- monitoring realizacji wybranych form aktywizacji zawodowej,
- opinie zgłaszane przez powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy oraz inne instytucje i organizacje,
- raport z badania ewaluacyjnego Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Wykorzystane zostały również wnioski płynące z raportu Fundacji IDEA Rozwoju pn. „Ocena skutków regulacji wybranych aspektów wdrażania ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw”, który został przygotowany w związku z realizacją przez Fundację projektu „Ocena skutków regulacji oparta na dowodach. Model wykorzystania istniejących dowodów analityczno-ewaluacyjnych w procesie oceny społeczno-ekonomicznych efektów planowanych regulacji” w ramach Programu Innowacje Społeczne Narodowego Centrum Badań i Rozwoju. W ramach ww. projektu przeprowadzone zostało badanie ex-post wybranych aspektów ustawy z dnia

14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw. W niniejszej Analizie odniesiono się do tych wniosków i postulatów z Raportu Fundacji IDEA Rozwoju, których Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej nie podziela.

Prezentując Analizę przyjęto układ informacji opierający się na zakładanych celach wskazanej wyżej ustawy nowelizującej, tj.:

- poprawa efektywności działania urzędów pracy i jakości usług świadczonych bezrobotnym przez urzędy pracy,
- stworzenie miejsc pracy i wsparcie powrotu do zatrudnienia osób bezrobotnych, w tym powracających na rynek pracy po przerwie związanej z wychowaniem dziecka,
- wzrost zatrudnienia młodych pracowników oraz skrócenie średniego czasu pozostawania bez pracy osób młodych,
- utworzenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego i w konsekwencji spowodowanie wzrostu liczby pracowników w edukacji ustawicznej,
- dostosowanie krajowych przepisów prawnych do przepisów unijnych reformujących sieć Europejskich Służb Zatrudnienia w państwach członkowskich Unii Europejskiej,
- zwiększenie ochrony klientów agencji zatrudnienia oraz zmniejszenie obowiązków informacyjnych agencji.

Przedstawiając powyższe zachęcam wszystkich zainteresowanych do zapoznania się z dokumentem. Zachęcam także do zgłaszania ewentualnych propozycji zmian dotyczących ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 645, z późn. zm.) – w terminie **do dnia 31 sierpnia 2016 r.**

Z poważaniem
MINISTER
z up. Stanisław Szwed
Stanisław Szwed
SEKRETARZ STANU

Zał.